

評価項目一覧

業務名	【神戸KBICリクルーティングサポート事業】 人材確保に繋がる企画提案・運営業務		
評価項目	評価基準		
A. 応募者の受託適性	業務目的および内容を十分に理解できているか。		
	類似業務の実績を豊富に有するか。		
	神戸市内に事業所を有するか。		
B. 実現可能性・実施体制	実施計画が具体的でスケジュールに無理がないか。		
	事業実施体制（人員）は妥当か。		
C. 事業費	提案内容に対する金額が、明瞭かつ、過不足なく内訳書に記載されているか。		
	提案内容に対する、各明細の金額は妥当か。		
D. 提案内容の優位性	A) 全国の理系求職者（主に社会人）を対象としたイベント	必須項目に加え、魅力的な企画提案項目が含まれた提案内容となっているか。	
		参加企業の採用目標達成までを見込んだサポート体制・支援内容となっているか。	
	B) 神戸市内の理系求職者（新卒学生）を対象としたイベント	神戸医療産業都市という立地を活かしたプログラム実施内容となっているか。	
		神戸市内の理系求職者（新卒学生）が、多くの参加企業を知り各企業のインターンシップに参加するきっかけとなる提案内容となっているか。	
		参加企業1社あたり10名以上の理系求職者（新卒学生）がマッチングする提案内容となっているか。	
	C) 西日本の理系求職者（新卒学生）を対象としたイベント	西日本の理系求職者（新卒学生）を対象に対面形式で実施するイベントとして、集客ターゲット、開催場所の設定は妥当か。	
		参加者数の目標値や集客ターゲットに対して効果的な集客方法となっているか。	
		イベント開催時期は事業効果を高める上で適切な設定となっているか。また、AやBとの開催時期を考慮し運営体制に無理のない設定となっているか。	
		西日本の理系求職者（新卒学生）が、多くの参加企業を知り各企業のインターンシップに参加するきっかけとなる提案内容となっているか。	
		参加企業1社あたり30名以上の理系求職者（新卒学生）がマッチングする提案内容となっているか。	
進出企業・団体の採用力向上に繋がるサポート	進出企業・団体にとって最適な人材を確保するための採用力向上に繋がるサポート体制・支援内容として妥当か。		
イベント当日の運営	全てのイベントにおいて当日の運営体制は充分といえるか。		
進出企業・団体のニーズ調査・分析	イベントの効果的な実施に繋がる調査・分析内容になっているか。また、イベント後のフォローアップ体制は妥当か。		