

## 評価項目一覧

| 業務名                        | 【神戸KBICリクルーティングサポート事業】 人材確保に繋がる企画提案・運営業務                           |  |
|----------------------------|--|--|
| 評価項目                       | 評価基準   |  |
| A. 応募者の受託適性<br>(20点)       | 業務目的および内容を十分に理解できているか。   |  |
|                            | 全国を対象とした求職イベントの支援実績が豊富か。   |  |
|                            | 神戸市内に事業所を有するか。本社：10点、支社：5点、無し：0点（事務局にて判定し加点）                       |  |
| B. 実現可能性・<br>実施体制<br>(10点) | 実施計画が具体的でスケジュールに無理がないか。  |  |
|                            | 事業実施体制（人員）は妥当か。  |  |
| C. 事業費<br>(5点)             | 見積り金額が低いことを評価する。また、提案内容に対する金額が、明瞭かつ、過不足なく内訳書に記載されているか。（事務局にて判定し加点） |  |
| D. 提案内容の優位性<br>(65点)       | A) 全国の理系求職者<br>(主に社会人)を対象としたイベント<br>(25点)                          | 必須項目に加え、効果的な企画提案項目が含まれた提案内容となっているか。                                  |
|                            |  | 参加者数の目標値や集客ターゲットに対して効果的な集客方法となっているか。                                 |
|                            |  | 参加企業と協力し、イベントに参加してもらうための工夫が企画されているか。                                 |
|                            |  | 参加企業の採用目標達成までを見込んだサポート体制・支援内容となっているか。                                |
|                            |  | イベントまでの運営体制、また、イベント後の参加企業のフォローアップ体制は妥当か。                             |
|                            | B) 全国の理系求職者<br>(新卒学生)を対象としたイベント<br>(20点)                           | 参加者が特定の企業に偏らないプログラム構成（スケジュール）となっているか。                                |
|                            |  | 参加者数の目標値や、全国の大学、また、ポートアイランドに拠点を有する大学のターゲットに対して効果的な集客方法となっているか。       |
|                            |  | 参加者が、多くの参加企業を知り各企業のインターンシップに参加するきっかけとなる提案内容となっているか。                  |
|                            |  | 参加企業と協力し、神戸医療産業都市まで足を運んでももらうための工夫が企画されているか。また、イベントまでの運営体制は十分といえるか。   |
|                            | C) 西日本の理系求職者<br>(新卒学生)を対象としたイベント<br>(20点)                          | 神戸医療産業都市エリアとして一体感があり、来場者の興味を惹く提案内容となっているか。                           |
|                            |  | 参加企業と協力し、参加者が関心を持ち会場まで足を運んでももらうための工夫が企画されているか。                       |
|                            |  | イベントA・Bとの開催時期が近い場合でも、無理のない運営体制が設定されているか。                             |
|                            |  | 参加企業にとって最適な人材を確保するための採用力向上に繋がるサポート体制・支援内容として妥当か。（大規模イベントの出展ノウハウの共有等） |